



Vi söker en lönespecialist till vårt nordiska HR-team!

Du kommer att självständigt ansvara för löneprocessen i ett av våra svenska bolag och även vara kontaktperson i lönefrågor i ytterligare ett av våra nordiska bolag där vi har outsourcad lön. Då vår koncern växer är det viktigt att du trivs med att driva projekt och förbättringsarbeten relaterat till löneprocessen.

Vi söker dig som är noggrann, strukturerad och van vid att arbeta självständigt, men som också uppskattar samarbete och laganda. Du trivs i en roll där du får kombinera detaljfokus med helhetsperspektiv och du ser till att leveranserna håller god kvalitet även i perioder med högt tempo.

Som person är du trygg i din kompetens, lösningsorienterad och har lätt för att skapa förtroende i dina kontakter. Du har ett intresse för att utveckla rutiner och processer och delar gärna med dig av din kunskap till kollegor.

Arbetsuppgifter i urval

- Självständigt hantera hela löneprocessen för ca 250 anställda i ett av våra svenska bolag, till största delen kollektivanställda och ett mindre antal tjänstemän.
- Hantering av tidrapporter samt reseräkningar i Flex HRM.
- Hantering av pensioner, försäkringar och förmåner.
- Rapportering till myndigheter såsom Försäkringskassan, Kronofogden, Fora, Söderberg & Partners med mera.
- Stötta ekonomiavdelning med lönerelaterade underlag, samt ta fram statistik och rapporter.
- Säkerställa att alla rutiner följs gällande lagar, skattelagstiftning samt GDPR.
- Hantera förekommande registervård i våra system.
- Besvara frågor från anställda och chefer om lön, arbetstid, utlägg, sjukfrånvaro, föräldraledighet, semester med mera.
- Vara kontaktperson för den externa lönebyrå, samt för anställda i ett av våra nordiska bolag.

Vem söker vi?

För att vara framgångsrik i tjänsten som lönespecialist hos oss tror vi att du har

- Flerårig erfarenhet av kvalificerat, självständigt lönearbete inklusive semesterårsskiftet, årsskifteshantering och andra årligen återkommande processer.
- Eftergymnasial utbildning inom lön, arbetsrätt/ekonomi eller motsvarande kunskap som vi bedömer som likvärdig.

- Intresse för att arbeta med systemutveckling och förbättring av processer (vi arbetar i Flex HRM, Kontek och Agda).
- En detaljfokuserad och strukturerad arbetsmetod.
- God vana av Officepaketet, särskilt Excel.
- Gillar att arbeta självständigt, men också uppskattar de fördelar som samarbete i ett team ger.
- Mycket god förmåga att kommunicera på svenska och engelska i tal och skrift (andra nordiska språk är meriterande).

Det är meriterande om du har arbetat med nordiska löner eller Transportavtalet, eller om du har kunskap inom nordisk arbetsrätt.

Om anställningen

Tillsvidareanställning, 6 månaders provanställning tillämpas.

Hos oss får du ett spännande och varierande arbete i en internationell miljö där vi stöttar varandra och växer tillsammans.

Du blir en del av ett team på fem personer, varav en annan lönespecialist, med kollegor både i Stockholm och Jönköping. Du rapporterar till vår Vice President of HR, Marketing and Communication.

För oss är det viktigt att du trivs på jobbet och får ihop livspusslet. Därför erbjuder vi flexibla arbetstider, friskvård, tjänstepension och ett riktigt bra försäkringspaket (inklusive privat sjukvårdsförsäkring via Söderberg & Partners).

Här får du också chansen att bygga ett internationellt nätverk, utvecklas i din roll och bli en del av en välkomnande kultur där olikheter ses som en styrka.

Arbetsort

Jönköping, med möjlighet till hybridarbete med tre dagar på kontoret.

Kontakt

Vänligen skicka in ditt CV och personligt brev till hr@alfamoving.com **senast den 6 oktober**. Märk din ansökan **"Lönespecialist"**. Intervjuer sker löpande och tjänsten kan komma att tillsättas innan sista ansökningsdatum. Frågor besvaras av **Johanna Krebs Johansson**, Senior HR Compliance Specialist, **tfn 070-140 85 25**.

You will become a member of a high-achieving and motivated multi-cultural team supporting our extensive internal operations network. We are fully committed to diversity, equity, inclusion, and belonging and foster an inclusive work environment where everyone's unique perspectives are valued and respected.